

# Netwerken beter dan solliciteren

**ZUTPHEN** - Bevolkingscijfers wijzen uit dat het aandeel van oudere werknemers in het bedrijfsleven de komende jaren alleen maar groter wordt. Maar sollicitatiebrieven van veertigers en vijftigers worden bij de meeste bedrijven over het algemeen terzijde gelegd.

Dit constateert het Zutphense bedrijf Synergy-at-work van Dick en Annet Kuyper, dat geregeld contact heeft met bedrijven om ze erop te wijzen dat ouderen meer

kansen verdienen. In de praktijk blijkt dat netwerken veel meer effect heeft dan solliciteren. De uitkeringsinstantie verplicht mensen zonder baan weliswaar te solliciteren, maar de kans dat je op die manier als 45-plusser een baan krijgt, is minimaal. Tegelijkertijd geven bedrijven te kennen dat het nu al moeilijk wordt om geschikt personeel te vinden. „De krapte op de arbeidsmarkt valt mede te verklaren doordat nu veel babyboomers met pensioen gaan.”

Synergy-at-work werkt samen met de gepensioneerde professoren dr. A.C. Klinkhamer en dr. D.L. Knook, die landelijke bekendheid verwierven met hun pleidooien voor eerherstel van de oudere werknemer. Zij hebben op de website [synergy-at-work.nl](http://synergy-at-work.nl) een eigen rubriek. Dick Kuyper: „Ze zijn net als wij overtuigd van de noodzaak om werkgevers in Nederland ervan te doordingen dat oudere werknemers de cement in een bedrijf zijn.”